



**SCHWEIZER
ARMEE**



Der Weg zum Leuchtturm in der Führung

Dr. Mathias Dick — Luzern, 27. März 2024





Das **Kommando** in Kürze

Hauptauftrag des KFK

Führung – Status quo, früher, heute

Transformationale Führung – die Facetten

Führungsausbildung

Transfer

Fragen



Mathias Dick (60)
Berner, Emmental
Vater von 2 Söhnen (27, 26)

Ausbildung

PhD, Molekularbiologie, Virologie

Militärische Laufbahn

Oberstlt i Gst

Batterie-/Abteilungs-Kommandant (Artillerie)

Führungsstab A,

Operationen
Ausbildungsvorgaben

Chef Komm V

Militärstrategischer Stab (MSS)



Ausbildung



BLUTSPENDE SRK SCHWEIZ
TRANSFUSION CRS SUISSE
TRASFUSIONE CRS SVIZZERA



Berufliche Erfahrung





Hobbies



Tai Ji





**Angreifenden Gegner durch Feuer
aus Verteidigungsstellungen und
durch Angriffsaktionen stoppen,
zerschlagen oder vernichten.**

helfen

Die Schweiz verteidigt

schützen

kämpfen

Lage

Problemerkfassung

1

Beurteilung der Lage

2

Entschlussfassung

3

Planentwicklung

4

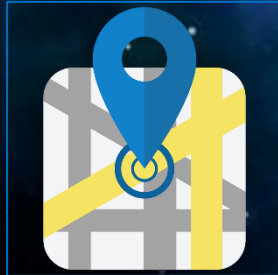
Befehlsgebung

5

Zeitplanung

Sofortmassnahmen

Risikomanagement



2

Standorte
AAL Luzern
Gst S Kriens

29

Mitarbeiter
300 Miliz
AdA



Kunden
Bewertung
1-10

8.99

1

Einsatzraum



+ 180
Kurse pro
Jahr



Über
20
Jahre
Erfahrung





Hauptaufträge KFK Auftrag (Synthese)

Anerkennung von der Wirtschaft

Mehrwert für eine Einstellung

Richtung ECTS / Zertifizierung

Weiterentwicklung Leadership

Pflege der Alumni (Armee)

Advokatischer Think Thank

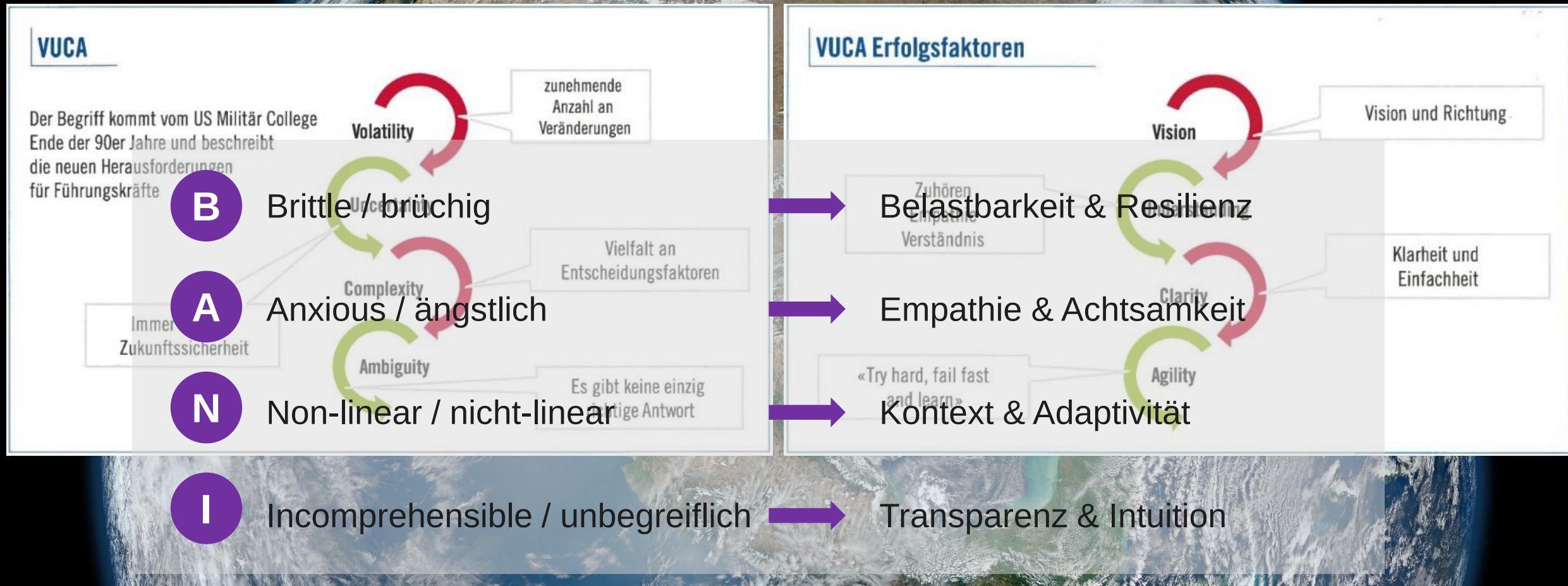
Testimonials und Dialog



Die heutige Führungskrise besteht in der Mittelmässigkeit beziehungsweise Verantwortungslosigkeit so vieler Männer und Frauen in Machtpositionen.

J. M. Burns: Leadership

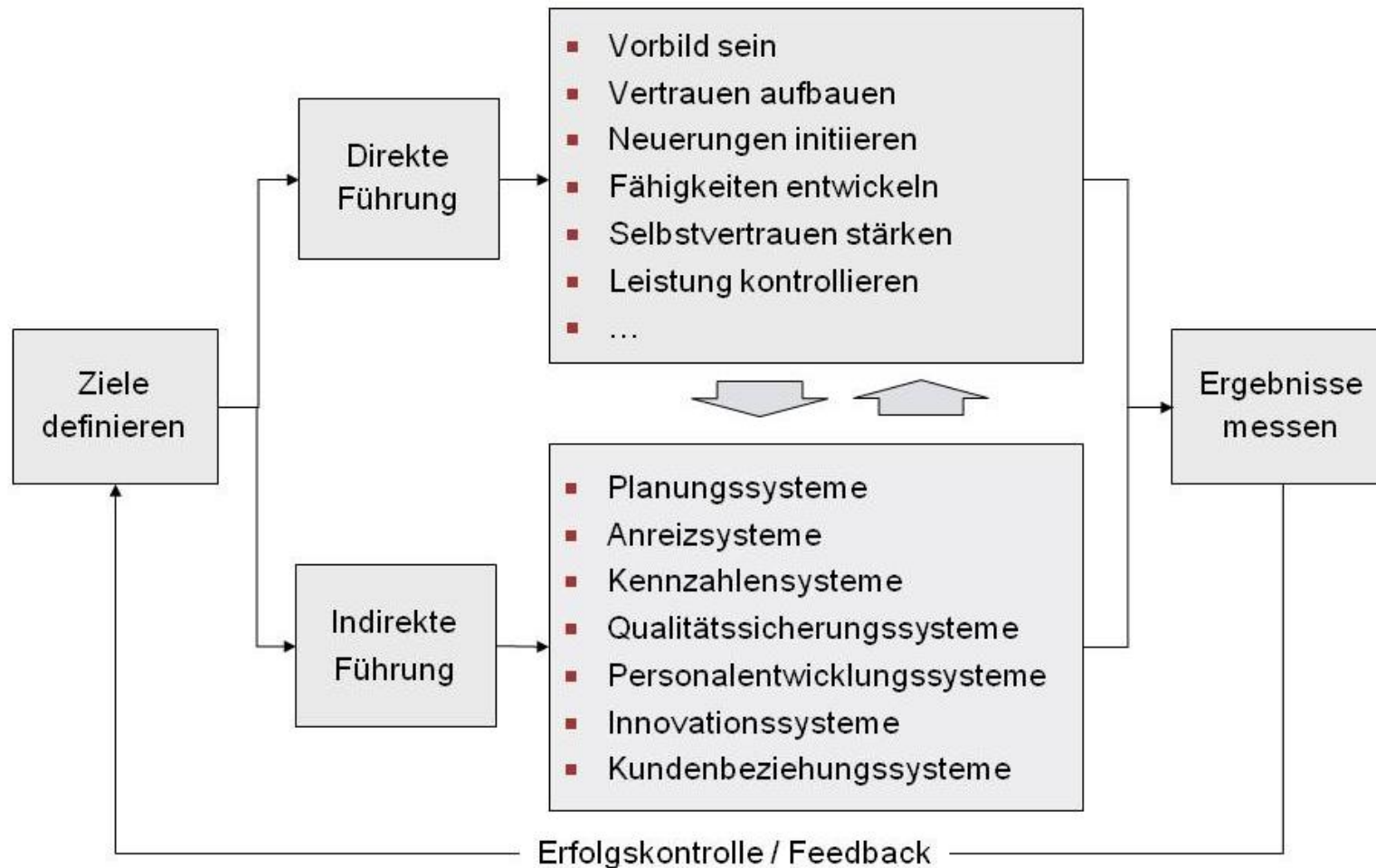
Die VUCA Welt → BANI Wahrnehmung



Was ist Führung?



Antwort: direkte und indirekte Verhaltensbeeinflussung zur Realisierung von Zielen



Theorie X und Y

Douglas McGregor



Die Mitarbeitenden verabscheuen Arbeit

Vermeiden Verantwortung

Müssen gezwungen und kontrolliert werden; es muss Druck aufgesetzt werden, damit sie das geforderte liefern

Sie müssen bei jedem Schritt überwacht werden

Ohne Belohnung werden keine Resultate geliefert; haben keine Ambition / Motivation



Arbeiten gerne, sind motiviert und kreativ, lieben es mit Verantwortung zu arbeiten

Übernehmen Verantwortung und sind motiviert die vorgegebenen Ziele zu erfüllen

Benötigen nicht viel Anleitung

Wollen Verantwortung übernehmen und akzeptieren diese

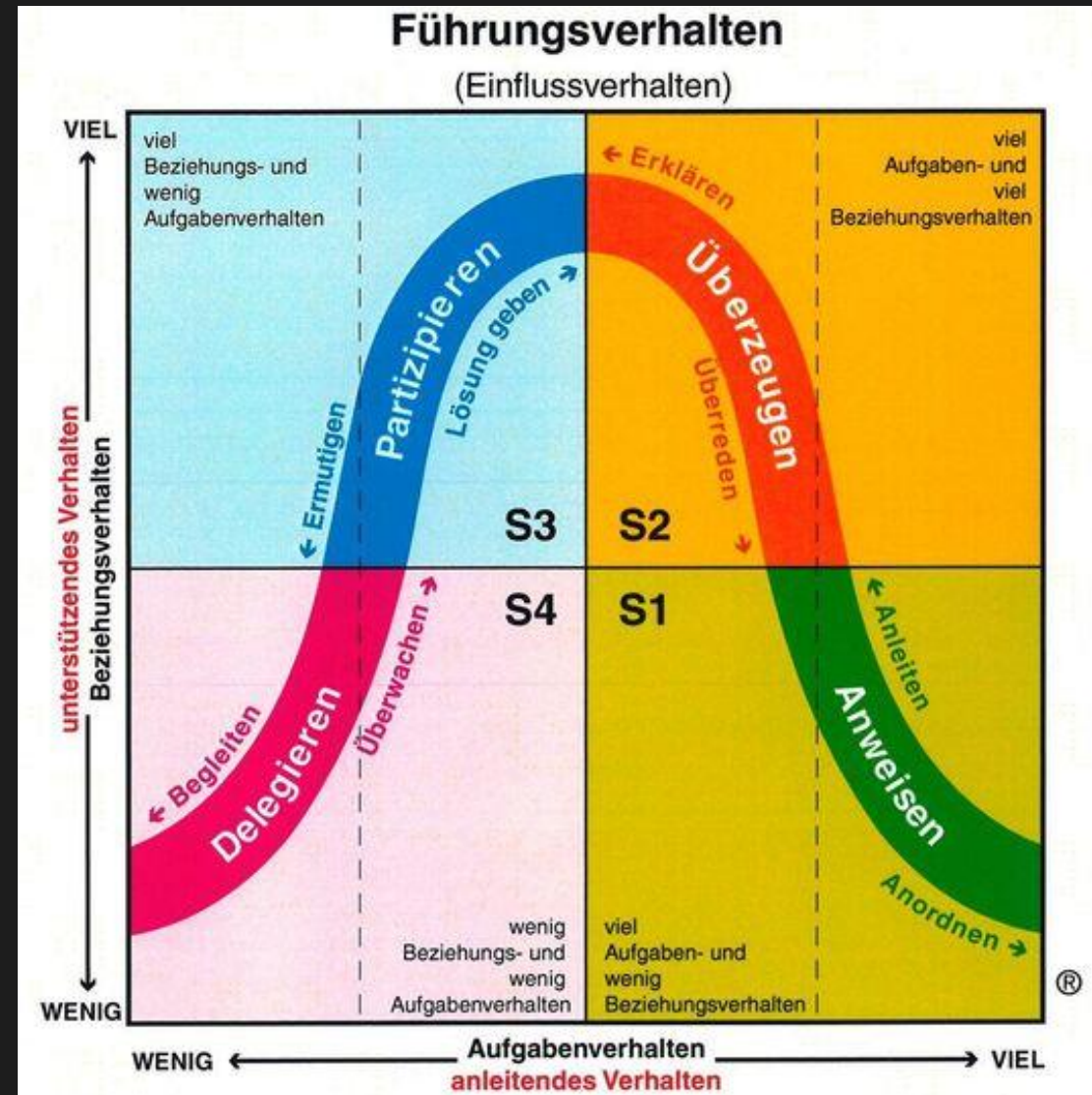
Betrachten Arbeit als natürlicher Teil des Lebens und wollen Probleme lösen



Wie viele % "X" und "Y" gibt es
durchschnittlich in (Ihrem) Unternehmen?

Situativer Führungsstil

Paul Hersey & Kenneth Blanchard

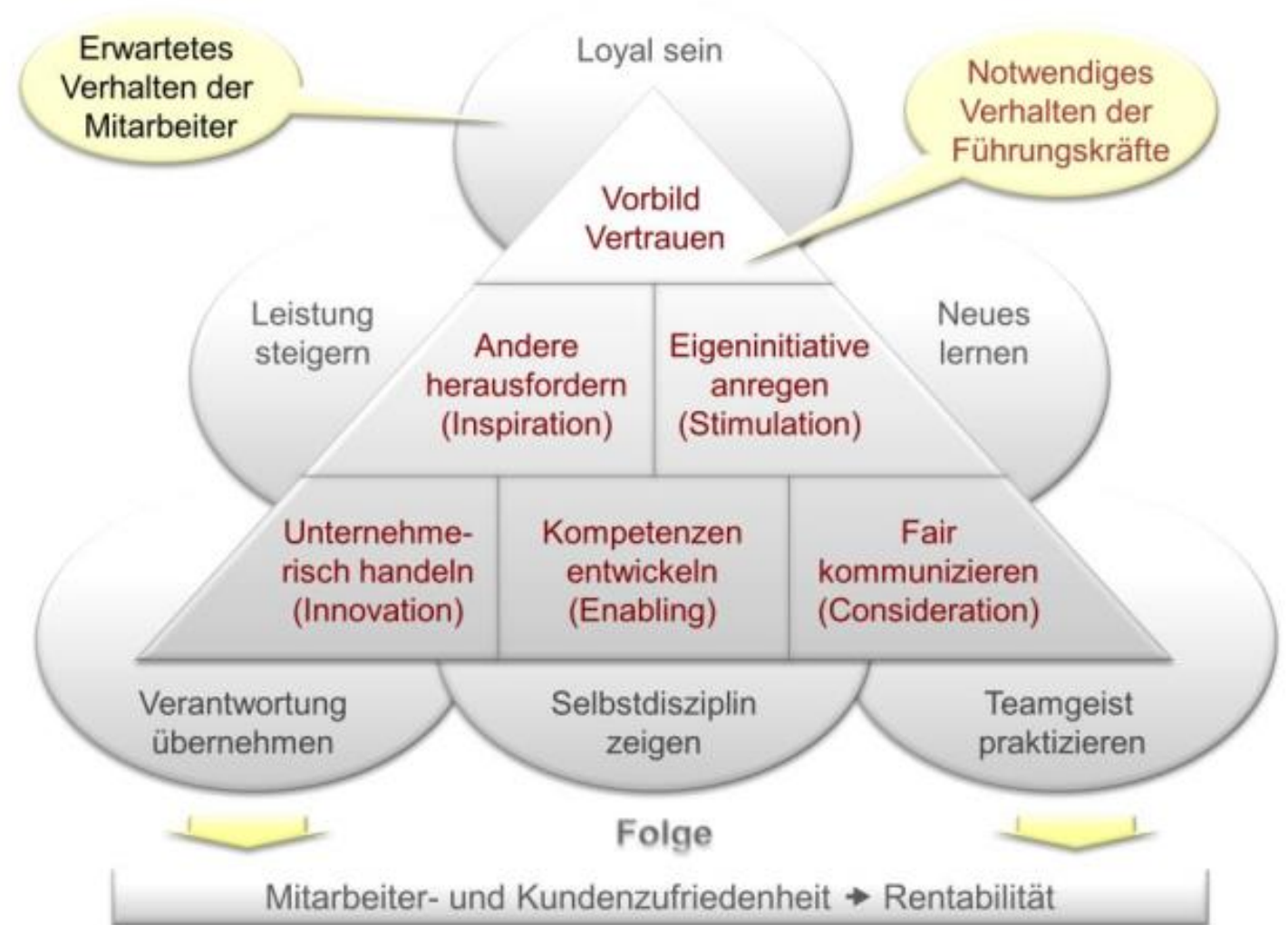


Transformationale Führung

Bernard M. Bass

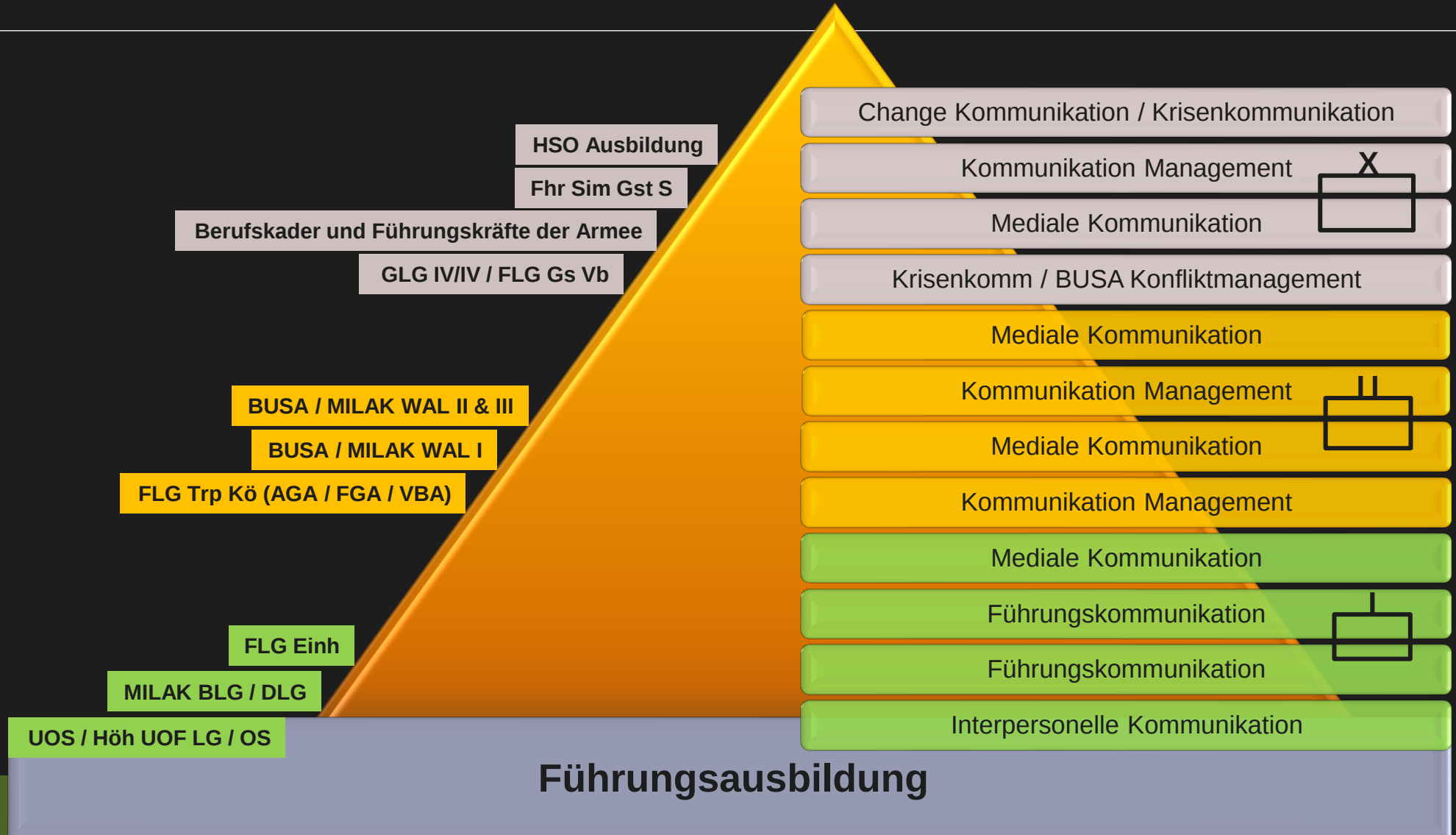


Ideal / Vorbildfunktion
Inspirierende Motivation
Intellektuelle Stimulation
Individuelle Unterstützung



Kommunikationstraining – Führungsausbildung

Status quo



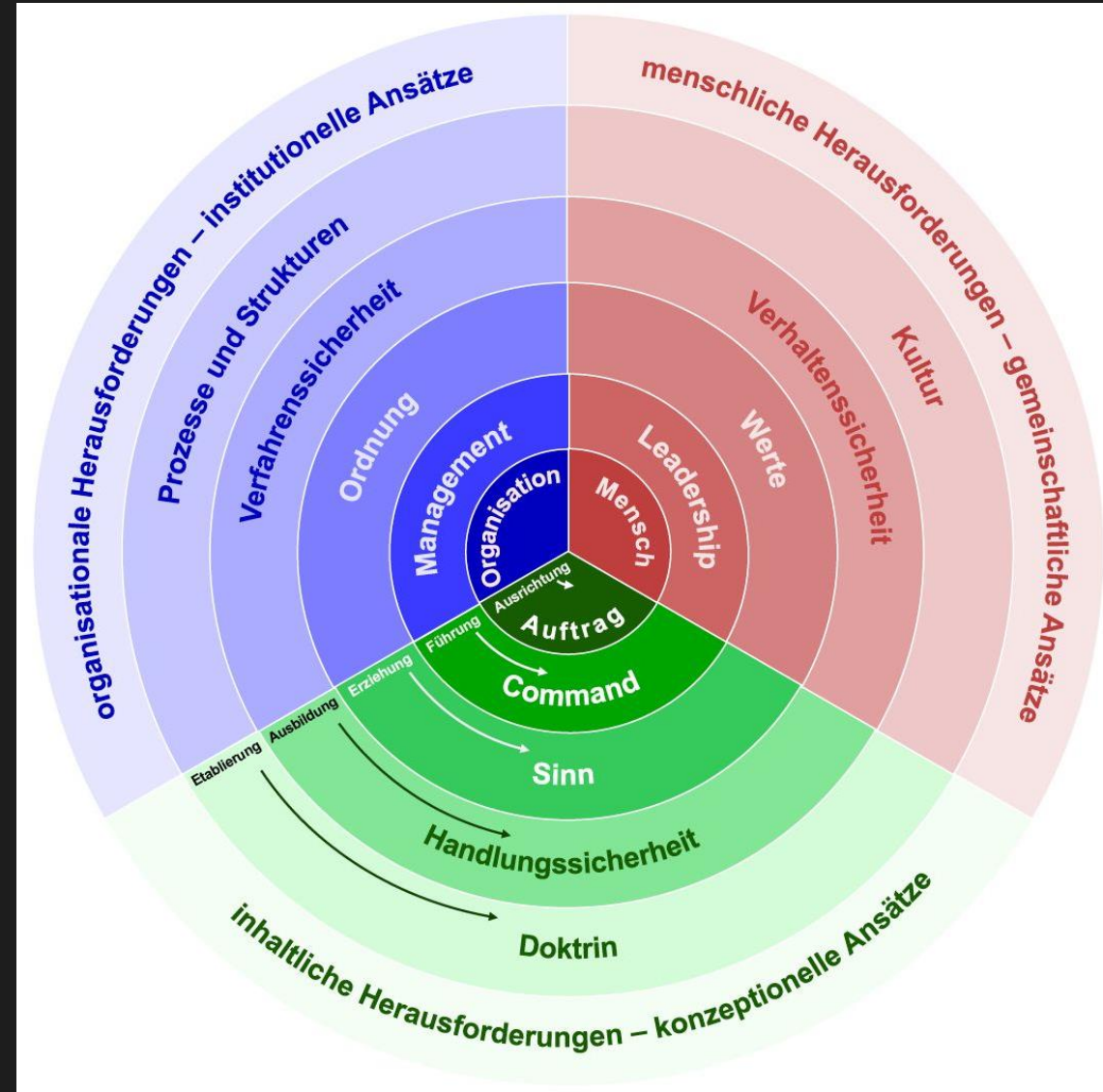
Schweizer Armee Standard-Modell Führung



Command – Auftrag

Leadership – Mensch

Management – Organisation



Werte der Gruppe V

Vertrauen	Mut	Befähigung	Wertschätzung	Integrität	Führung
					
SELBSTKOMPETENZ		SOZIALKOMPETENZ			UNTERNEHMENSKOMPETENZ

Fixer Bestandteil der Mitarbeiterführung

Transformationale Führung

Basis: die Werte im Alltag gelebt



Werte der Gruppe V



Innovation

Leadership

New Work

Agilität

Transformationale Führung Zusammenhänge



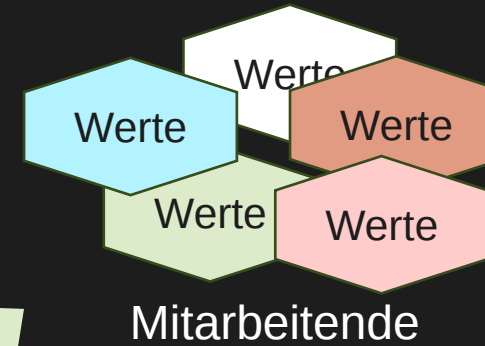
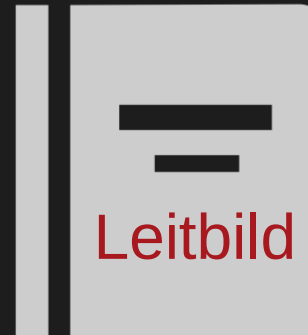
Kultur

Führungskultur

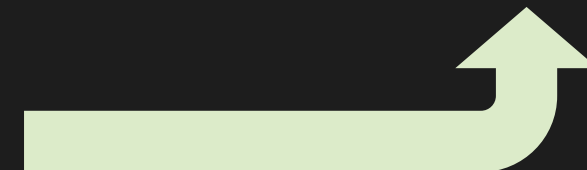
Transformationale Führung



Vertrauen 	Mut 	Befähigung 	Wertschätzung 	Integrität 	Führung 
SELBSTKOMPETENZ		SOZIALKOMPETENZ		UNTERNEHMENSKOMPETENZ	



Gelebte Werte



Transformationale Führung

Zusammenhänge (cont.)



Transformationale Führung Ausbildungsbasis



Was bin ich / Selbstkenntnis

- Biologie, neurologische Aspekte
- Unterbewusstsein, bewusst werden
- Interaktion, was es auslöst
- Emotionen, wie sie beeinflussen



Wer / wie bin ich

- Charakter, Einfluss der Werte
- Psyche, Wahrnehmung und Denken
- Persönlichkeit, Einfluss auf Führung



Mit wem

- Interaktion, Einfluss auf andere
- Interpersonal, Empathie & Teamfähigkeit
- Dynamik, Dirigent und Virtuosität



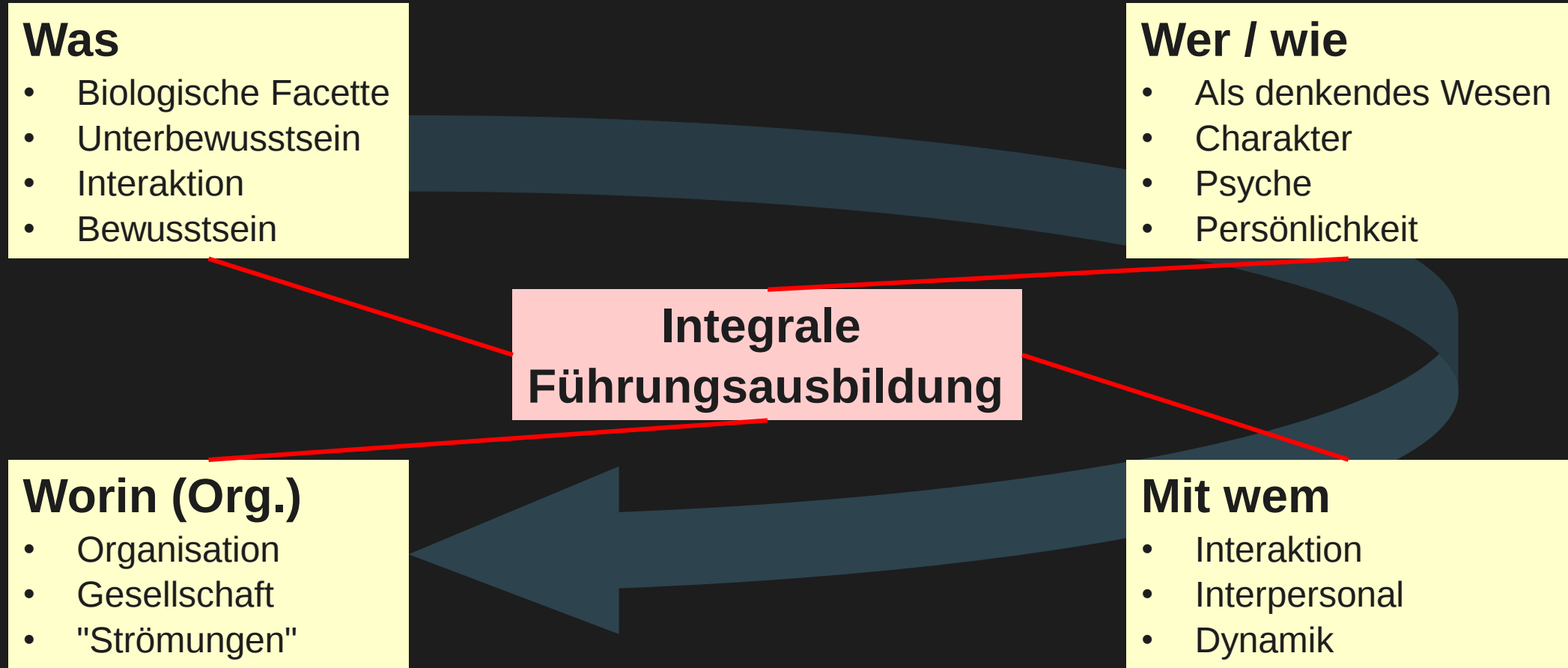
Worin

- Organisationen, welche benötigt wann was
- Gesellschaft, Generationen und Bedürfnisse
- Strömungen, Gesellschaft & Wirtschaft

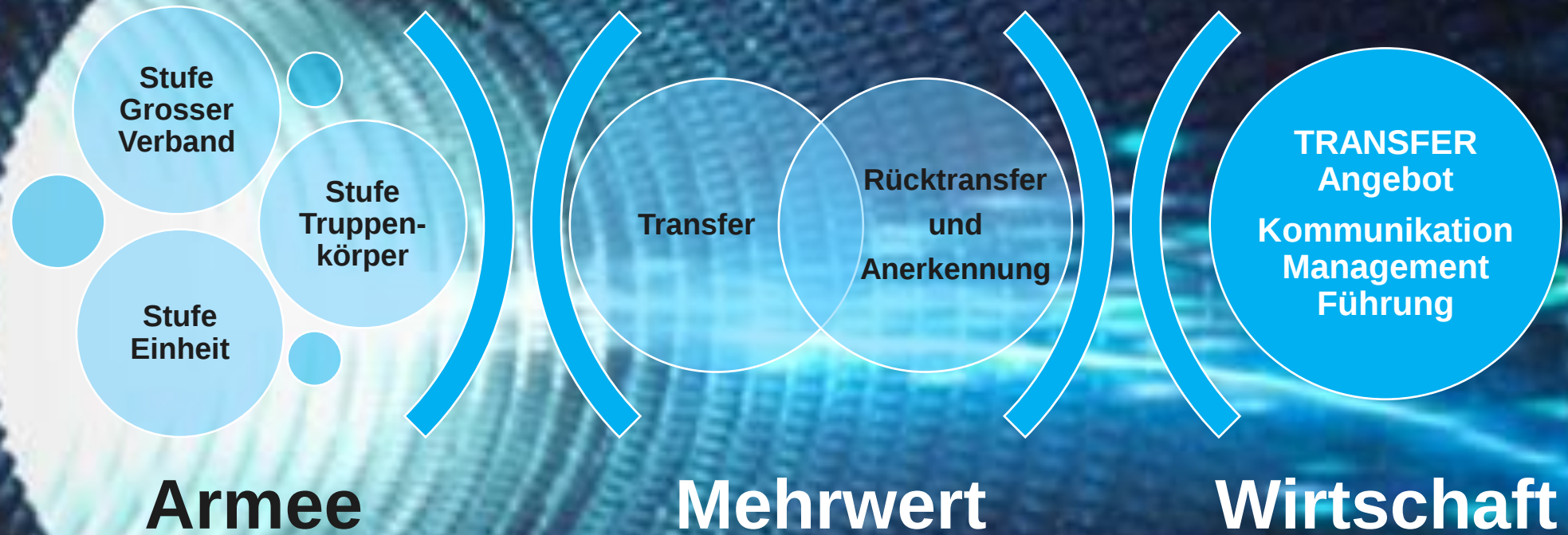


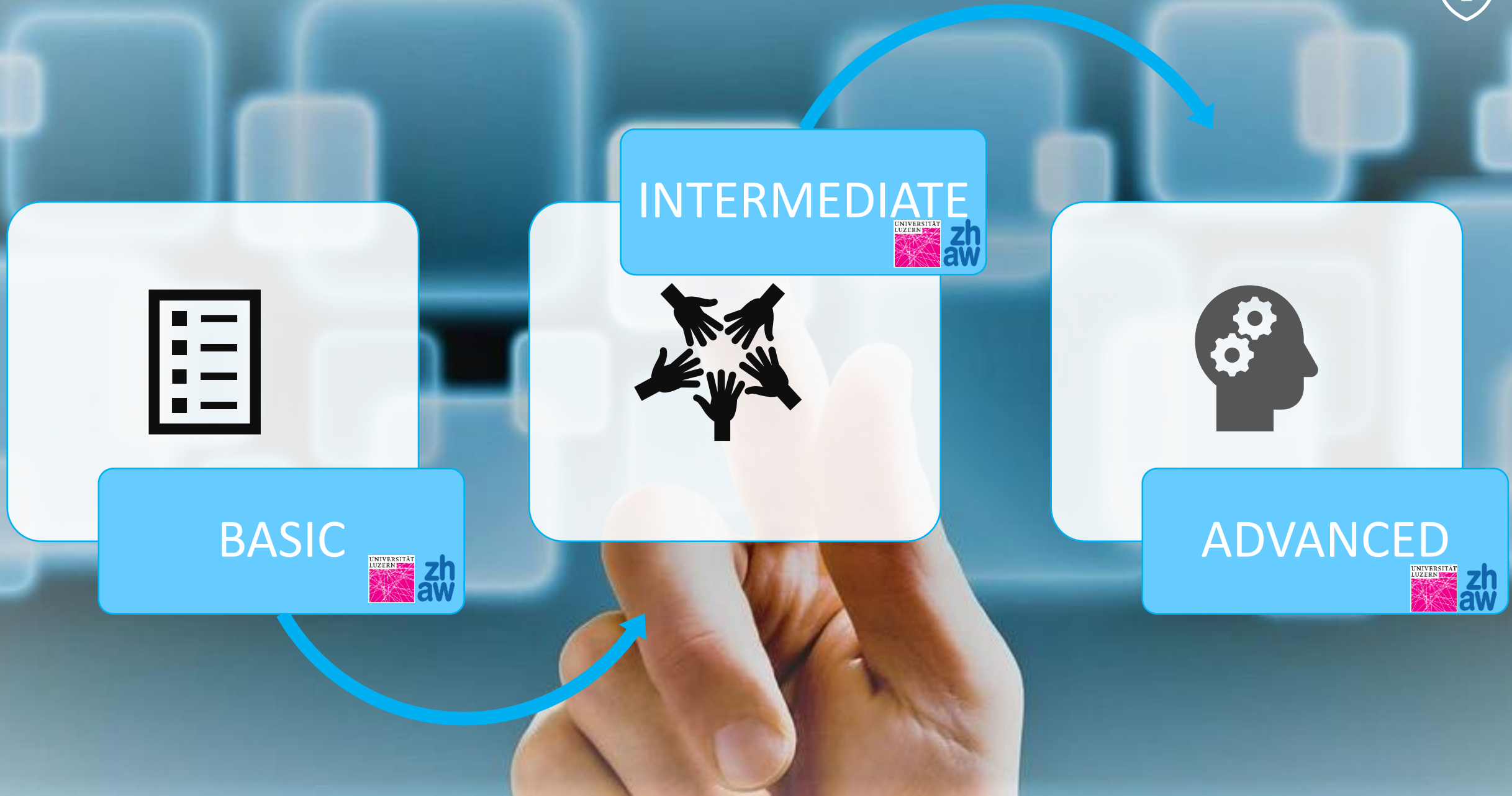
Transformationale Führung

Ausbildungskonzept – Themengebiete und Elemente



Hauptauftrag und Transfer Programm







www.armee.ch/kfk

SCAN ME



Kursangebot



KFK

Learning
COURSE KFK

**Confidence in
Negotiation
Basic**



